

КОМПАС • ТРУД

ВЕРНЫЙ КУРС — ЗАЛОГ ВАШЕГО УСПЕХА

№4 (14)
декабрь
2009



Уважаемые читатели!

В канун 2010 года Комитет Республики Северная Осетия – Алания сердечно поздравляет всех с самым любимым народным праздником – Новым годом! Начинается год, новая страница в жизни каждого. Надеюсь на лучшее в году грядущем, мы по традиции даем оценку году прошедшему. Кризисные явления в экономике, нарастающие в 2009 году, стали катализатором негативных процессов в сфере занятости населения. Преодоление трудностей потребовало консолидации усилий от органов государственной власти всех уровней, выработки новых эффективных подходов, мобилизации сил. На государственную службу занятости населения легла большая ответственность – не допустить резкий скачок безработицы и максимально смягчить социальные последствия кризиса. Дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда Северной Осетии и реализации полного комплекса традиционных мероприятий позволили нам справиться с поставленной задачей. В 2009 году те или иные услуги службы занятости получили более 50 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы удалось сдержать на уровне 3,7%.

Дорогие земляки! Позвольте пожелать Вам в новом году крепкого здоровья, благополучия, стойкости, исполнения всех намеченных планов! Надеюсь, что 2010 год усилиями всех нас станет годом новых свершений и успехов!

Лариса Каболова,
председатель Комитета РСО – А по занятости населения,
главный редактор газеты «Компас – труд».

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

- 2 "Труд15" стал удобнее и быстрее.
- 3 Международный инвестиционный форум "Сочи-2009".
- 4 Альтернативная гражданская служба.

Экспресс-информация

За период январь – ноябрь 2009 года в республиканскую службу занятости по различным вопросам обратился **42 871** человек. Из них **42 427** человек – по вопросам трудоустройства.

Трудоустроены на вакантные места **1 144** чел.;
В специальных программах занятости приняли участие **17 659** человек,
в том числе:
- оплачиваемые общественные работы – **5 062**
- временная занятость безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы – **529**
- временная занятость выпускников учреждений начального и среднего профобразования в возрасте от 18 до 20 лет, впервые ищущих работу – **198**
- временная занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – **7 343**
- на профессиональное обучение направлены **4 527** человек.
Услуги по профессиональной ориентации получили **4 639** человек.
На досрочные пенсии направлены **227** чел.
Состоялись **64** ярмарки вакансий рабочих и учебных мест.
На учете в центрах занятости республики в качестве безработных на конец декабря состояли **13 226** чел.
Напряженность рынка труда в среднем по республике составила **15,3** чел. на одну вакансию.
Уровень регистрируемой безработицы составил **3,7** % от экономически активного населения РСО-А (360,2 тыс. человек).

За январь–ноябрь 2009 год.

«Доброе сердце» покорило кубок

Награждены лучшие участники "Трудового семестра – 2009"

Республиканская Служба занятости 4 декабря в Русском драматическом театре им. Е. Вахтангова провела торжественное закрытие «Трудового семестра – 2009» и наградила лучших. В начале лета, открывая особый, летний трудовой семестр и напутствуя ребят, руководитель службы **Лариса Каболова** обещала обязательно подвести итоги. Обещали – сделали! Лучшему трудовому отряду 2009 года был вручен переходящий кубок. Им стал отряд Центра социальной реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце» под руководством опытного педагога **Таисии Печенкиной**. «Значение труда подростков трудно переоценить. Это материальная поддержка семей, патриотическое воспитание, профилактика беспризорности и безнадзорности. Но самое важное: труд – это главная духовная потребность человека, и мы даем нашим юным землякам возможность это ощутить и понять» – сказала Лариса Каболова, обращаясь к школьникам.

Почетными грамотами и подарками были отмечены трудовые отряды всех районов Владикавказа. Со словами благодарности к присутствовавшим обратилась вице-мэр Владикавказа **Светлана Есиева**.

Развлекательная часть закрытия, подготовленная по заказу Комитета РСО-А по занятости населения интеллектуальным клубом «Альбус», как и всегда, была на высоте: фильм об участниках «Трудового семестра – 2009», развлекательные СТЭМы, викторины, концертные номера.

Мероприятие стало своего рода завершающим этапом реализации специальной программы временной занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.



Кубок в руках Георгия Казбекова, бригадира трудового отряда «Доброго сердца»

В 2009 году временной работой были обеспечены парни и девушки во всех районах Северной Осетии. Всего для них были созданы **7 144 рабочих места** в соответствии с 317 договорами между службой занятости и работодателями, а к работе приступили **6 823** чел. Финансирование составило 9 088,2 тыс. руб. В основном работодате-

лями выступили общеобразовательные школы и администрации местного самоуправления. Сумма материальной поддержки, оказываемой Службой занятости, составляла 1 275 руб. ежемесячно на каждого участника. Период участия – 2 мес. В первую очередь привлекались ребята, находящиеся в трудной жизненной ситуации: дети из семей безработных, сироты. Таковых было более половины. А вот работодатели по-прежнему неохотно платят подросткам. С их стороны оплата производилась лишь по 1/3 договоров. Сумма колебалась в диапазоне от 200 до 300 руб. в месяц. Крупную в денежном выражении выплату предложила в 2009 году мэрия столицы республики: по 1 тыс. рублей каждому участнику. Всего из бюджета города на эти цели было выделено 500 тыс. руб. Во Владикавказе около 300 подростков благоустроивали скверы и парки, убрали улицы в составе 15 трудовых отрядов, созданных при префектурах города, центром реабилитации несовершеннолетних «Доброе сердце», Центром по культуре и спорту и другими организациями. Подростки занимались косметическим ремонтом и уборкой классов, ремонтом книг. ООО «Власлав», работающее в сфере общественного питания, может носить звание «самый щедрый работодатель», выплачивающий по 3 тыс. руб. юным труженикам.

Прошедший праздник – не только шоу, но и чрезвычайно информативное, широко анонсируемое в средствах массовой информации событие. Любой юный гражданин в возрасте от 14 до 18 лет, посетив мероприятие, мог получить консультацию о возможности трудоустройства и предварительно записаться в число участников на 2010 год. +

Новый этап в 2010 году

Правительство РФ продолжит реализацию антикризисных мер поддержки рынка труда в 2010 году

Общий объем финансирования антикризисных мероприятий на рынке труда страны составит 36,3 млрд рублей. Учитывая итоги реализации региональных программ по снижению напряженности на рынке труда в 2009 году, изменения экономической ситуации, принято решение расширить спектр действий и внести некоторые изменения в порядок реализации программ, проводимых ранее. В частности, планируется усилить стимулы для открытия собственного дела. В 2009 году начинающему предпринимателю из числа безработных выплачивалось единовременное пособие в размере 58,8 тыс. рублей. А в 2010-м, при условии создания рабочего места как минимум еще для одного безработного, он может рассчитывать на удвоенный размер пособия. Дополнительные меры поддержки предусматриваются для людей с ограниченными физическими возможностями. За каждое рабочее место, созданное специально для инвалида, работодатель получит субсидию в размере 30 тыс. руб. Для выпускников

образовательных учреждений будут расширены возможности для стажировки в целях приобретения опыта работы. Причем в антикризисном портфеле 2010 года предусмотрено возмещение затрат работодателю не только на оплату труда стажеров в размере минимального размера оплаты труда (4330 руб.), но и на дополнительные выплаты за наставничество. Наставник станет получать по половине МРОТ за каждого стажера. Предприятиям будет продолжено оказание помощи в сохранении трудовых коллективов путем организации для работников, находящихся под угрозой увольнения, общественных работ и переподготовки. Временным трудоустройством в рамках программ

Рациональное решение — каждому!

Комитет РСО-Алания по занятости населения
Тел: (8672) 64-90-35
www.trud15.ru

Антикризисная программа занятости населения
Общественные работы / Опережающее профобучение
Содействие малому предпринимательству / Стажировка

Программа 2009 года получила мощную информационную поддержку: видеоролики, дорожные баннеры, перетяжки, буклеты.

дополнительных мер теперь смогут воспользоваться также безработные и незанятые граждане.

(Окончание на стр.2)

Мониторинг рынка труда Северной Осетии-Алании

Базируется на официальной информации, поступающей в соответствии с действующим законодательством в органы службы занятости.

С 1 октября 2008 года информацию об увольнении работников в связи с ликвидацией, сокращением штатов или численности работников, а также о введении режима неполного рабочего дня (смены) или неполной рабочей недели, приостановке производства подали **304** предприятия республики. Численность заявленных к сокращению работников составила **4 334** чел. Уже уволены **2 802** чел. Из них:
- обратился в органы службы занятости **1181** чел;
- трудоустроены **514** чел;
- оформили трудовую пенсию **29** чел.
Сведения о переводе **2 141** работника на неполное рабочее время подали **74** предприятия. Продолжительность неполного рабочего времени в среднем по организациям составляет **19** часов в неделю. Численность работников, находящихся в отпусках без сохранения заработной платы, составляет **3 197** человек. В простое находятся **1 046** человек.

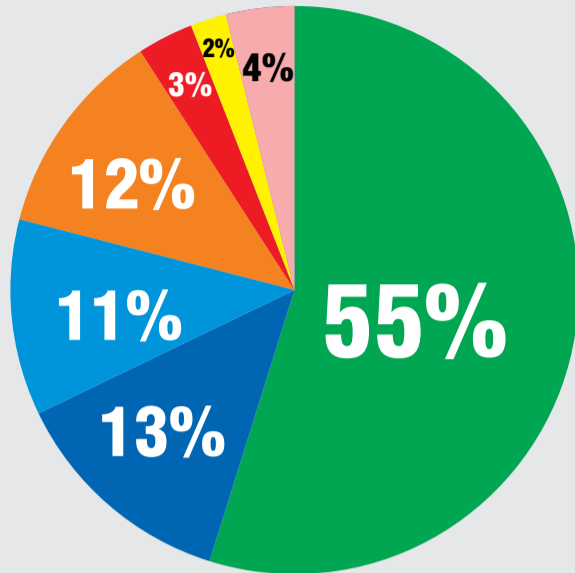
Данные на 16 декабря 2009г.

(Окончание. Начало на стр.1)

Отдельно выделены мероприятия по обучению штурманов и бортиженеров, увольняемых в связи с реорганизацией или переходом авиакомпаний на современные воздушные суда. Гражданам будет продолжено оказание адресной поддержки при организации их переезда в другую местность с целью трудоустройства. Для моногородов и других мест, где на рынках труда складывается особенно неблагоприятная ситуация, будут разрабатываться специальные комплексные программы. Таков план действий в целом.

Правило предоставления субсидий предусматривает, как и в минувшем году, разработку регионами собственных региональных программ дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда в 2010 году, ориентируясь на потребности конкретной территории. Программа Северной Осетии – Алании будет представлена на рассмотрение в Министерство здравоохранения и социального развития РФ. Документ включает перечень мер антикризисного свойства, имеющих наибольшую степень отдачи на рынке труда республики. Какие меры предпочтительны и целесообразны? Стоит сказать, что подготовка документа велась скрупулезно. Уполномоченный орган по разработке и реализации – Комитет РСО-А по занятости населения – провел тщательный анализ ситуации на предприятиях республики и рынке труда в целом. Опираясь на прогнозные данные, служба занятости составила акценты по приоритетным векторам действий. В субъекте по – прежнему основные силы будут брошены на сдерживание увеличения численности безработных путем организации общественных работ для тех, кто попал под угрозу увольнения. Занятость будет обеспечена 4 188 работникам предприятий и организаций, попавшим в сложное положение. Значительно сократится планируемая численность этой категории, направляемой на опережающее обучение. Речь идет не более чем о 200 работниках. В 2009 году работодатели продемонстрировали недостаточную активность в вопросах переподготовки кадров как инструмента сохранения за-

Общественные работы по отраслям экономики



- обрабатывающие производства
- строительство (ремонт, строительство дорог)
- предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство
- образование, здравоохранение, предоставление социальных услуг
- оптовая и розничная торговля, ремонт автотранспорта, бытовых изделий и предметов личного пользования
- другие

нятности работников. Стажировка выпускников – другой приоритет: в Северной Осетии проблема занятости молодежи не теряет свою актуальность во многом из-за отсутствия у молодых людей практического опыта работы. В 2010 году служба занятости направит на предприятия и

в организации к 1000 наставникам 1000 стажеров. Безработным будут активно помогать создавать малые предприятия, но теперь уже с учетом нововведений. Всего собственное дело с помощью субсидии от службы занятости смогут организовать 1500 безработных граждан. В эту численность включены и те безработные, которых новоявленные предприниматели привлекут на работу. Дополнительные меры поддержки предусматриваются для социально уязвимой категории – инвалидов. Для выработки адекватного плана действий в отношении лиц с ограниченными возможностями в декабре в республиканском Комитете по занятости населения прошло рабочее совещание с представителями Министерства труда и социального развития РСО – А. Были привлечены специалисты – реабилитологи из Медико-социальной экспертизы. Всего в рамках программных мероприятий в 2010 году предполагается создать 31 специально оборудованное рабочее место для инвалидов.

Общий запланированный объем финансирования – 219993,14 тыс. руб., в том числе из республиканского бюджета – 11000,00 тыс. руб.

Все вышеперечисленные мероприятия преследуют одну цель – смягчить социальные последствия увольнения работников и не допустить рост безработицы в Северной Осетии. Своего рода «красной чертой» выделен показатель уровня регистрируемой безработицы 4,2% на конец 2010 года. Поставленные задачи четко структурированы: повысить конкурентоспособность работников, находящихся под угрозой увольнения; сделать максимально возможное, стимулируя сохранение и создание рабочих мест; развивать трудовую мобильность граждан. +

Предварительные итоги «Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Республики Северная Осетия – Алания в 2009 году»

Общая численность участников составила **9530 человек**.

Количество предприятий – участников Программы – **496**.

В том числе:

- **общественные работы** для работников, находящихся под угрозой увольнения, были организованы на **90** предприятиях для **4 430 человек**

- **стажировка**, предусмотренная для безработных граждан, граждан, ищущих работу, в том числе выпускников образовательных учреждений, проводилась на **374** предприятиях; практический опыт получили **1800 чел.**

- **опережающее обучение работников** **32** предприятий, находящихся под угрозой увольнения, было организовано для **1 411 человек**.

- **содействие развитию малого предпринимательства и самозанятости** получил **1891** безработный гражданин, ставший индивидуальным предпринимателем.

Общий объем финансирования превысил **206 млн рублей**.

Новости короткой строкой

■ По данным Осетиястата: индекс промышленного производства в Северной Осетии за январь–октябрь 2009 года составил **99,7 %** к соответствующему периоду 2008 года. Среднемесячная **зарплата** на конец октября составила **10 852, 6** рублей. В сентябре количество **замещенных рабочих мест** в организациях (без учета малого предпринимательства) составило **124 516**. Отрасли распределились следующим образом: «образование» – **31 565** работников, «государственное управление

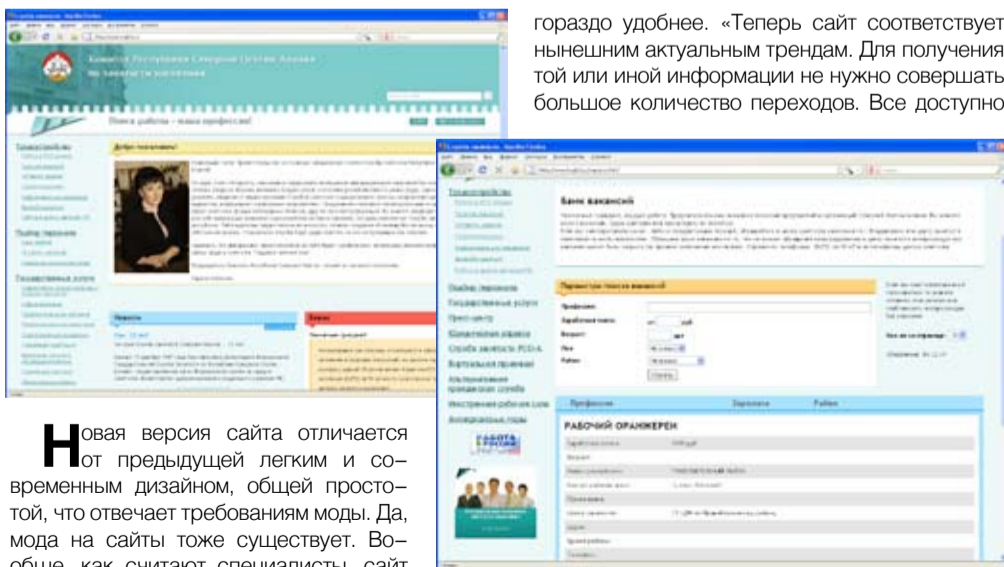
и обеспечение военной безопасности, обязательное социальное обеспечение» – **22 658**; «здравоохранение и предоставление социальных услуг» – **21 842**; «коммунальные, социальные и персональные услуги» – **8 010** работников. Среди производств на первом месте «обрабатывающие производства»: здесь заняты **13 989** чел. Второе и третье места у «транспорта и связи» и «производства и распределения электроэнергии, газа и воды» – **6 464** и **6 326** человек соответственно. +

■ В 2010 году размер пособия по безработице не увеличится. Постановлением Правительства РФ от 14 ноября 2009 года № 926 установлены размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2010 год – **850** и **4 900** рублей. Аналогичные размеры пособия были установлены на 2009 год. +

■ Правительство РФ 14 декабря 2009 года приняло Постановление №1011 «О предоставлении в 2010 и 2011 годах субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации». Документ регламентирует Правила предоставления субсидий, а также рекомендует регионам до 15 декабря представить в Министерство здравоохранения и социального развития РФ соответствующие региональные программы. +

Trud15.ru полностью обновлен

Комитет РСО-А по занятости населения в середине декабря запустил новый сайт www.trud15.ru



Новая версия сайта отличается от предыдущей легким и современным дизайном, общей простотой, что отвечает требованиям моды. Да, мода на сайты тоже существует. Вообще, как считают специалисты, сайт должен меняться каждые два – три года: область IT – технологий развивается семимильными шагами. А сайту службы занятости уже 4 года. Структура нынешнего сайта стала более четкой. Ученые минусы в работе старой версии, вследствие чего функционал и навигация стали

гораздо удобнее. «Теперь сайт соответствует нынешним актуальным трендам. Для получения той или иной информации не нужно совершать большое количество переходов. Все доступно

на уровне трех ступеней. Мы использовали передовую систему управления содержимым, поэтому сайт стало удобнее обслуживать, заносить информацию, а для пользователей это выразилось в увеличении скорости работы», – сказал

Александр Демуров, генеральный директор студии «Web-robot» (ООО «Вебсервис»), ведущего разработчика на рынке республики, с которым уже много лет сотрудничает служба занятости. На сайте вместо трех отдельных баз вакансий – официального банка, «горячих вакансий» и вакансий – on-line, самостоятельно оставляемых работодателями, остаются только две, в которых источник вакансии выделяется цветом. Соискатели могут оставить собственное резюме. Использование «Ajacks» позволяет открывать отдельные блоки информации без перезагрузки страницы. Фильтр для подбора вакансии стал удобнее, а на страницу можно выводить столько вакансий, сколько нужно пользователю. Теперь официальная база вакансий пополняется не только вакансиями из Центра занятости Владикавказа, но и из всех районов, а обновление происходит каждую неделю. Раздел «специальности на рынке труда» с профессионально – квалификационным составом безработных граждан, «виртуальная приемная», где можно задать интересующий вопрос, другие, уже знакомые посетителям страницы сохранились. Теперь в «юридической справке» отдельно вынесены все необходимые для представления в службу занятости бланки документов. Появился контент-



Старая версия сайта

ный поиск, упростилась система регистрации. Дизайн сайта стал «растягивающимся», то есть принимает ширину определенного экрана.

Сказать, что сетевой ресурс службы занятости Северной Осетии, самый посещаемый теми, кто ищет работу или работников в Северной Осетии – ничего не сказать. Вектор действий службы настолько широк, что трудно перечислить все и сразу. Выход один – идти на сайт и читать! +

"СОЧИ-2009"

VIII Международный инвестиционный форум "Сочи-2009" стал историей



Средства массовой информации широко освещали работу форума: были аккредитованы более тысячи журналистов. В этом году на форуме побывал и «Компас-Труд». В декабрьском номере, первом по периодичности после события, делимся своими впечатлениями. Учитывая, что эффект от работы форума рассчитан на перспективу, временной фактор выхода публикации отходит на второй план.

Итак, 238 соглашений на общую сумму 481,8 млрд рублей. Таков основной, но не главный, итог форума, прошедшего с 17 по 20 сентября и имеющего статус федерального. Усилия организаторов – администрации Краснодарского края, Минрегионразвития и Минэкономки РФ – более чем оправданы. Форум, задача которого – собрать воедино усилия власти, бизнеса и науки для содействия модернизации экономики, которая, как известно, невозможна без инвестиций, по мнению экспертов, прошел даже лучше, чем предыдущие. И это в условиях экономического спада! По данным организаторов, прибыли более 7 тысяч участников: иностранные делегации из 28 стран, руководители дипломатических миссий, послы; представители 54 субъектов РФ, 34 из которых возглавили лично главы регионов.

Форум – это мероприятия и дискуссии, способствующие принятию значимых решений для экономики страны. Открывая форум, на главном пленарном заседании «Россия. Инвестиционная стратегия» с основным докладом перед политиками, мировой и российской бизнес-элитой выступил Председатель Правительства РФ **Владимир Путин**. Он, собственно, и задал тон, отметив, что «экономический горизонт начал светлеть». Кризис еще не закончился, но в России возобновился рост промышленного производства и ВВП по 0,5% в месяц. Премьер сказал, что уже в ближайшее время правительство начнет формирование стратегии выхода из кризиса. Главными проблемами страны он назвал слабость финансовой системы, высокую инфляцию, недостаточную диверсификацию экономики, расточительное использование ресурсов,



Стенд Кабардино-Балкарской Республики

низкую производительность труда. Тем не менее в Россию выгодно вкладывать деньги. Путин назвал ключевые отрасли для инвестирования: развитие транспортной и энергетической инфраструктуры, телекоммуникаций, цифровое телевидение.

Форум – это демонстрация инвестиционных возможностей России и ее регионов. Общая площадь возведенных павильонов составила более 16 тыс. кв. м. Площадь, выделенная под экспозиции,

превысила 11 тыс. кв. м. В числе 21 субъекта РФ и Северная Осетия представила свои инвестиционные возможности. Официальную делегацию возглавил Глава РСО-А **Таймураз Мамсуров**. Программа «Старт» и проект «Технопарк», направленные на воссоздание электронного комплекса, Национальный музей г. Владикавказ, Кавказский музыкальный центр Гергиева, Цейская инвестиционная площадка, Пригородный рекреационный комплекс – это лишь некоторые составляющие портфеля, предложенного инвесторам. Экспозиция Северной Осетии отличалась своей лаконичностью – здесь не было привычных макетов и модулей, а основные инвестиционные предложения были проиллюстрированы на стендах и мониторах. Отсюда в режиме телемоста премьер Путин, знакомясь с экспозициями регионов, осуществил символический запуск головной станции Зарамагских ГЭС. По официальным данным, Северная Осетия в рамках форума подписала шесть соглашений. Республика стала партнером «Олимпстрой» по поставке инертных и отделочных материалов; Правительство РСО – А, ООО «Владикавказский технологический центр «Баспик» и ОАО «Экран – Оптические системы» (Новосибирск) положили начало сотрудничеству в области производства микроэлектроники. Благодаря другим подписанным документам в скором будущем у нас появятся современный комплекс для выращивания крупного рогатого скота, единая мультисервисная сеть, продолжится работа по проектированию рекреационного комплекса «Мамисон».



Тема рынка труда собрала большую аудиторию

Как будут в будущем выглядеть Карачаево-Черкесия, Кабардино-Балкария, Чеченская республика, Дагестан, Ульяновская область, Ставропольский край, Татарстан и другие регионы страны – можно было увидеть, посетив их выставки. Самая масштабная экспозиция – более 2 тыс. кв. м была у хозяйки форума – Кубани. Развитие топливно-энергетической отрасли, строительство игровой зоны «Азов-Сити», новые морские порты, автостратры, гостиничные и спортивные – оздоровительные комплексы. Фактически чудеса техники представил на стенде Сбербанк России – электронный менеджер, умеющий распознавать клиента; банкоматы нового поколения; объемные олимпийские объекты Олимпиады-2014 в «голографическом кубе»; игра в интерактивный керлинг и хоккей. Новинки крупнейшего финансово-кредитного учреждения страны были представлены также на «круглом столе» «Финансовые инновации для регионального развития». Властям субъектов были представлены финансовые продукты и услуги, которые помогут улучшить методы и качество работы. Один из них – «Социальная карта жителя региона», значительно упрощающий процесс получения социальных услуг. Это одновременно электронный кошелек, электронное удостоверение, паспорт здоровья и проездной билет. Проект уже работает в Астраханской области. Другой продукт – «Сбербанк-АСТ» – имеет отношение к проведению торгов и значительно экономит средства при проведении госзакупок, а также обеспечивает их полную прозрачность. Электронная площадка уже используется в Тверской области.

В рамках форума прошло более 20 «круглых столов», заседаний, мастер-классов. Темы дискуссий представляли спектр актуальных вопросов в нынешней экономической ситуации: инвестиционные перспективы, энергоэффективность, налоговая политика, региональное развитие, современные технологии. Мероприятия проходили параллельно. Для газеты «Компас-Труд», освещающей вопросы занятости населения и трудовых отношений, проблема выбора, куда пойти, не стояла. На трех последних форумах представители крупных российских и зарубежных корпораций, органов ис-



В числе высоких иностранных гостей президент Южной Осетии Э. Кокоты

полнительной власти, высших учебных заведений обсуждают ситуацию на рынке труда. «Рынок труда: от антикризисных мер к структурным реформам» – под таким названием прошла встреча в этом году. Модераторами были: **Владимир Мау**, ректор Академии народного хозяйства при Правительстве РФ, и **Никлас Сандстром**, старший советник BP и Goldman Sachs. Зал был полным, а это, как выразился Мау, свидетельство того, что тематика трудовых ресурсов становится ключевой на более ранней стадии кризиса, чем ожидалось. Мау назвал основной задачей в острой фазе кризиса необходимость смягчить его социальные

последствия, а то, что было сделано Рострудом, его территориальными органами, заслуживает самых высоких оценок. Вообще антикризисную программу в нашей стране модератор назвал самой социальной по сравнению с другими странами. Он также отметил, что процессы модернизации в экономике, ее инновационное развитие будут сопровождаться нарастающей безработицей. Структурные реформы повлекут значительный рост напряженности на рынке труда. И это, по словам Мау, неплохо. Если же этого не произойдет, то это будет значить, что предприятия не адаптировались, а просто переживают. И так до следующего, еще более глубокого, экономического краха. Сейчас нужно выработать правильную политику на рынке труда. Ключевую роль приобретают качество подготовки специалистов, непрерывность



Стенд Чеченской Республики

образования в течение всей карьеры, возможности модульной подготовки. Передавая слово основному докладчику – главе Роструда **Юрию Герцину**, Мау подчеркнул, что вся тяжесть удара кризиса легла на плечи именно этого ведомства, и именно оно оказалось самым эффективным в осуществлении антикризисной политики. «Ситуация на рынке труда претерпела определенные изменения по сравнению с прошлым годом. Если до августа 2008 года численность безработных снижалась, то уже в сентябре предприятия начали высвобождать работников, и безработица стала расти», – начал свое выступление Герций. Он сообщил, что правительство, разрабатывая дополнительные меры по снижению напряженности, взяло за основу зарубежный опыт. Решено было действовать по нескольким направлениям.

(Окончание на стр. 4)



Соглашение подписывают председатель Правительства РСО-А Н. Хлынов, генеральный директор ОАО «Экран – Оптические системы» В. Гугучкин и генеральный директор «Баспик» С. Кулов



Фрагменты экспозиции Республики Северная Осетия – Алания



Стенд Сбербанка России

(Окончание. Начало на стр.3)

Это помощь предприятиям в повышении квалификации работников; организация временной занятости, общественных работ, стажировки на предприятиях (направление, впоследствии получившее наибольший интерес со стороны работодателей); помощь в переезде для трудоустройства в другой местности; помощь безработным в развитии предпринимательства. Регионы разработали и защитили собственные программы, а правительство выделило на их реализацию 43,7 млрд рублей. Во всех 82 регионах программы реализуются и дают положительные результаты. На сентябрь 2009 года Роструд переисчислил в субъекты 32 млрд рублей. «Можно смело сказать: если бы не программы дополнительных мер, если бы президент и правительство четко не определили необходимость принятия антикризисных мер, то численность безработных граждан могла бы превысить 4 млн человек. И это только те, кто был бы зарегистрирован в службе занятости. Был также увеличен максимальный размер пособия по безработице, внесены изменения в закон о занятости, которые сняли ограничения, связанные с увольнением по собственному желанию», — сказал Герций. Благодаря вниманию государства расходы на содействие занятости выросли втрое — с 42 млрд год назад до 120 млрд в 2009 году. Например, изначально планировалось, что свое дело в 2009 году при содействии службы занятости смогут открыть 45 тыс. безработных граждан, а в итоге эта цифра превысит 80 тыс. В 2010 году только на реализацию антикризисных мер будет выделено 36 млрд рублей. Планируется выработка новых подходов и направлений. Глава Федеральной службы по труду и занятости отметил хорошую работу в субъектах, где были организованы антикризисные штабы. Основная же нагрузка пришлась на территориальные органы занятости — за 8 мес. 2009 года туда обратились 5,5 млн человек, что на 2 млн больше, чем за тот же период 2008-го. А в трудовую инспекцию только за 6 месяцев 2009 года обратились столько же, сколько за весь 2008 г. Была затронута и тема трудоустройства выпускников. По данным проведенного мониторинга у более чем 130 тыс. выпускников 2009 года возникнут трудности при трудоустройстве по имеющейся у них специальности. В середине лета в службе занятости на учете состояли 53,4 тыс. выпускников 2008 года. Из них: вузов — 12,3 тыс., среднего профобразования — 19,6 тыс., 21,5 тыс. — начального профобразования. В этом году 43% выпускников, обращающихся в службу занятости, имеют начальное профессиональное образование, и это, по мнению Герция, требует корректировки программ подготовки.

Руководитель Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки **Любовь Глебова** подчеркнула, что обсуждать тему качественного образования, основу инновационной экономики нужно не в среде образования. Сама потребность в качественном образовании лежит вне этой области, и сама система образования заказчиком является не может по сути. Заказчик — это рынок труда. Работодатель. Но до сих пор ни в одном образовательном стандарте, по словам Глебовой, не сформулированы требования, которые предъявляет работодатель. А для того, чтобы антикризисные меры эффективно работали, нужны структурные преобразования не только в теме рынка труда, а в первую очередь там,



Татарстан встречал гостей музыкой

где формируется тот продукт, который приходит на этот рынок.

Интересное сообщение о том, как меняется российская модель рынка труда, было сделано **Ростиславом Капелюшниковым**, ведущим научным сотрудником Института мировой экономики и международных отношений Российской академии наук. Наш рынок труда в отличие от зарубежных стран на разные «шоки» — и положительные, и отрицательные реагирует не столько изменением занятости, сколько изменением в цене труда, т.е. заработной плате, и за счет продолжительности рабочего времени (в кризис это различные формы неполной занятости). Это и поддерживает уровень безработицы на относительно невысоком уровне. Сохранилась ли подобная модель в нынешний кризис или нет? На этот вопрос ученый дал аргументированный ответ — «да», хотя и в сильно измененном виде. **Марк Розин**, президент «Экопси Консалтинга», сказал,

что приоритеты у работодателей в работе с персоналом изменились. Если до кризиса их волновали укомплектованность штата, обеспеченность и качество персонала, то сейчас главная тревога — о производительность труда. Немаловажны и так называемый «уровень протестности персонала», и то, как правильно управлять премированием в условиях кризиса. **Галина Золина**, вице-губернатор Краснодарского края, присоединившись к дискуссии, выразила мнение, что сейчас важно не только образование человека, но и его всестороннее развитие. «Есть заказ на гражданина», — сказала она. **Елена Теплицина**, президент и основатель Американско-российской торгово-промышленной палаты, профессор американской бизнес-школы, подчеркнула, что упал общий уровень морали. Нужно воспитывать у молодых людей страсть к обучению, приучать детей к труду. Не секрет, что благодаря родительской опеке зачастую до окончания вуза молодой человек ни дня нигде не работал. Люди плохо адаптируются к изменившейся конъюнктуре рынка труда. К примеру, мало кто в России думает о переезде в другую местность с целью трудоустройства, тогда как зарубежом это обычная практика.

Завершал «круглый стол» информацией о положении дел на рынке труда региона руководитель Департамента государственной службы занятости населения Краснодарского края **Игорь Мелких**. В службу занятости наших соседей по ЮФО обратились свыше 600 тыс. человек. На состояние рынка труда наряду с сезонными факторами оказывают влияние и мероприятия антикризисной направленности. Уровень регистрируемой безработицы на сентябрь — 0,9%, а своего максимума этот показатель достиг в апреле — 1,2%. На селе, что свойственно и другим регионам, уровень безработицы выше и порой достигает 5%. Именно здесь помощь от программы дополнительных мер ощутима сильнее всего. Создание собственных хозяйств при содействии службы занятости значительно улучшает социально-экономический климат.

Современная экономика требует постоянного поиска новых подходов к решению проблем рынка труда. Адаптация предприятий, структурная перестройка экономики, реализация инновационных проектов повлекут изменения сложившейся структуры занятости. В этих условиях необходим пересмотр кадровой политики. К такому выводу пришли участники «круглого стола».

Форум дал свой положительный результат — соглашения достигнуты, финансовые вливания в виде инвестиции пойдут. Вопрос в том, в какие руки они попадут. Отсюда вывод: инвестировать нужно не только в экономику, но и в человека. +



"Вишневый сад" Ростовской области



Длина макета будущего Большого Сочи превысила 13 м

Что там слышно с фронта ... трудового?**У каждого свой долг. Альтернативная гражданская служба.**

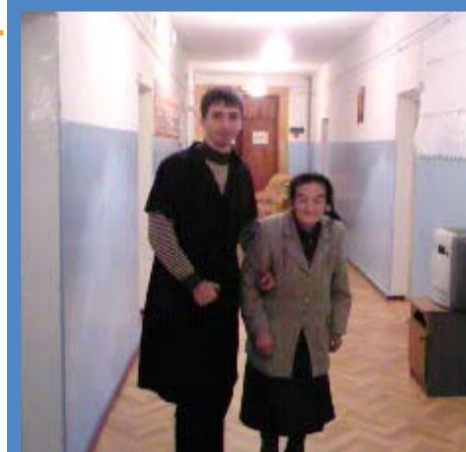
Взгляд посетителя учреждений социальной защиты населения наверняка сразу выделит среди персонала молодых ребят в халатах, помогающих пожилым людям и инвалидам. У совестливого обывателя с гордостью за земляков промелькнет мысль: «Надо же, не вся молодежь видит себя в роли работников прокуратуры, таможни и других «популярных» мест. Что движет молодым человеком убраться за большим, выносить мусор? Это медбратья, волонтеры, студенты-практиканты?» Нет! Не угадали! Это альтернативщики, то есть те, кто в силу различных моральных, этических, политических, религиозных убеждений считают недопустимой для себя службу в армии. **Альтернативная гражданская служба (АГС)** — особый вид трудовой деятельности в интересах общества и государства, осуществляемой гражданами взамен военной службы по призыву», — такое определение дает энциклопедия. Если призывник представитель малочисленного коренного народа, то ему позволяют не надевать гимнастерку и форменные сапоги, но только при условии, что он будет заниматься традиционными промыслами. Право на отказ от военной службы по убеждениям общепризнано на международном уровне. В России оно закреплено за гражданином главным законом страны — Конституцией России (ст.59. п.ч.3) и Федеральным законом №113-ФЗ «Об альтернативной гражданской службе», приняты в 2002 году.

Будет ли призывник проходить АГС или нет — решает призывная комиссия по поданному им заявлению. Те, кто получил «добро», направляются, как правило, за пределы региона постоянного проживания, то есть по экстерриториальному принципу. Но это не жесткое требование. Место работы или, точнее, службы каждому определяет Федеральная служба по труду и занятости из ежегодно утверждаемого перечня профессий и организаций. Уже по прибытии к месту службы новобранцев берет «под крыло» территориальная служба занятости. Служат ребята в основном санитарями и почтальонами, каменщиками, дорожными рабочими, электрогазосварщиками. К сожалению, 55% направляемых на АГС вообще не имеют специальности, а 15% имеют такие, которые работодателями не востребованы. С каждым заключают срочный трудовой договор со всеми вытекающими. Разброс зарплат широк.

Список работодателей состоит только из государственных организаций. Срок прохождения подобной службы значительно отличается от строевой: **21 месяц** (включая два отпуска), а для проходящих ее в организациях военной сферы (строительных управлениях Спецстроя) — **18 месяцев** с двумя отпусками. Многие проходят АГС по месту постоянного проживания. При прохождении службы в другой местности альтернативно служащему должны бесплатно предоставить общежитие.

За время доступности АГС 34 человека из числа наших земляков пошли служить-работать. Регионы, куда распределяли ребят, самые разные: Подмосковье, Калужская, Волгоградская, Тюменская область, Республика Коми... Завершили службу 26 из них. В 2009 году для прохождения АГС были направлены 9 человек, из которых 5 работают в учреждениях социальной защиты населения Северной Осетии санитарями, инструктором по труду, банщиком. В беседе все они отметили невозможность службы в армии по религиозным убеждениям. Кстати, в 2009 году несколько учреждений Северной Осетии попали в общероссийский перечень работодателей, готовых взять на непривлекательную работу альтернативщиков (дом — интернат для престарелых и инвалидов «Забота», республиканский психоневрологический дом-интернат «Милосердие» и Центр комплексной социальной реабилитации для лиц, оказавшихся в экстремальных условиях, без определенного места жительства). Из-за отсутствия общежитий принять на работу иногородних не могут. Вот и служат ребята у себя дома. Подобный жилищный вопрос не решен еще во многих регионах, и порой, прибыв к месту службы, призывник, решительно настроенный отдать долг Родине честным трудом, сталкивается с проблемой.

В недалеком прошлом задавать вопрос: «служил ли ты в армии?» было по крайней мере странно. Из нынешних 30-летних таких большинство, и у каждого своя история. Сейчас государство дает право выбора. Для большинства это традиционно военная служба, для кого-то — альтернативная трудовая деятельность. Но в любом случае, суть от этого не меняется — каждый мужчина должен отдать долг Родине. +



Сослан Химилонов работает санитаром в "Заботе"



Вахтанг Науаев был направлен в детский санаторий г.Геленджик, но из-за проблемы с жильем был переведен домой в Северную Осетию

Интересующие вас вопросы, относящиеся к сфере занятости населения и трудовым отношениям, вы можете задавать по телефону единой «Горячей линии» Комитета РСО-А по занятости населения (8672) 64 90 66 или по аналогичным телефонам центров занятости населения:

по Алагирскому району:
(86731) 3 18 69;

по Ардонскому району:
(86732) 3 12 85;

по Дигорскому району:
(86733) 91 2 14;

по Ирафскому району:
(86734) 3 13 51;

по Кировскому району:
(86735) 5 10 11;

по Моздокскому району:
(86736) 3 65 96;

по Правобережному району:
(86737) 3 18 67;

по Пригородному району:
(86738) 2 19 06.

Учредитель: Комитет РСО-Алания по занятости населения.

362040, Владикавказ, проспект Мира, 25
Телефон (8672) 64-90-21
E-mail: pressa@trud15.ru

Главный редактор **Л. Х. Каболова**
Дизайн / верстка **Д.Б. Цаллаев**

Ответственный секретарь **М. Р. Габалова**
Телефон редакции (8672) 64-90-06

Все материалы номера — **М. Р. Габалова**
Пресс-служба Комитета РСО-А по занятости населения.

Газета зарегистрирована в Управлении Росохранкультуры по ЮФО Свид. ПИ № ФС 10-6536 от 13.03.2007 г.

Издательский дом «В. И. П. Консалт»
Владикавказ, проспект Коста, 93
Телефон (8672) 49-31-13
Тираж 10 000 экз.
Подписано в печать 18.12.2009, 17:02.
Распространение бесплатное.