



КОМПАС • ТРУД

ВЕРНЫЙ КУРС-ЗАЛОГ ВАШЕГО УСПЕХА

№ 2(8)
июнь, 2008г.

ВЛАСТЬ И БИЗНЕС-ЛИЦОМ К ЛИЦУ



В конце мая во Владикавказе за круглым столом встретились представители власти, предпринимательства, профессиональных образовательных учреждений Северной Осетии. Инициаторами и организаторами встречи выступили Комитет Республики Северная Осетия – Алания по занятости населения и Владикавказский бизнес-клуб. Партнерами по проведению стали республиканское Министерство по делам молодежи, физической культуры и спорта, кадровое агентство CBS consulting, ООО «Триада», а спонсорами – фирмы «КИМ» и «Главболгарстрой». В общей сложности, участниками круглого стола, с учетом наблюдателей и представителей СМИ, впоследствии широко освещавшими встречу, стали более восьмидесяти человек. Важным для себя и общества мероприятие сочли руководители крупных банков, ведущих



предприятий, успешных компаний, представители различных министерств и ведомств, вузов и профессиональных училищ. Поводом для обстоятельного диалога послужила необходимость повышения продуктивности взаимодействия органов государственной службы занятости, образовательных учреждений и бизнес-сообщества республики в целях снижения напряженности на рынке труда и удовлетворения потребностей работодателей в качественной рабочей силе.



«Проблемы занятости населения. Дефицит профессионалов» – так организаторами была сформулирована тематика круглого стола. Участники обсудили целый ряд актуальных, сложных, животрепещущих вопросов. Среди них – реалии современного рынка труда республики; проблемы, препятствующие полноценному сотрудничеству службы занятости и работодателей в процессе трудоустройства безработных граждан и подбора необходимых работников; решение проблем трудовой занятости инвалидов; выявление масштабов и причин молодежной безработицы; повышение качества рабочей силы; популяризация рабочих профессий, направленная на удовлетворение крайней потребности в рабочих кадрах растущего промышленного сектора экономики.

Роль ведущего взял на себя генеральный секретарь Владикавказского бизнес-клуба Черван Дзугаев. С основным докладом перед собравшимися выступила председатель Комитета РСО – А по занятости населения Лариса Кабалова. Обстоятельно и аргументированно ею была изложена информация о положении на республиканском рынке труда.

(Окончание на стр.2)

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

В РУБРИКЕ

АКТИВНЫЕ ПРОГРАММЫ ЛЕТНЯЯ ЗАНЯТОСТЬ

В РУБРИКЕ

ТЕМА НОМЕРА
Пособие – только по закону!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ РЕСПУБЛИКИ!

В целях формирования общероссийского информационного ресурса, обеспечивающего расширение межрегионального взаимодействия по трудоустройству российских граждан, Федеральная служба по труду и занятости формирует сведения о российских гражданах, обратившихся в органы службы занятости населения и изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность вне пределов территории постоянного проживания. Сведения о каждом гражданине, с указанием желаемого региона трудоустройства (без указания личных данных), систематически размещаются на официальном сайте Роструда (www.rostруд.info) для ознакомления работодателей из различных субъектов РФ с возможными соискателями.

Если Вы желаете трудоустроиться за пределами РСО – Алания, просим Вас обращаться в центр занятости населения по месту жительства. Справки по телефону 64 90 67.

Экспресс – информация
январь – май 2008 года

РЫНОК ТРУДА РСО – АЛАНИЯ: ЦИФРЫ

С начала 2008 года в республиканскую службу занятости по различным вопросам обратилось **16 668 чел.** Из них **13 096 чел.** – по вопросам трудоустройства.

Трудоустроено на вакантные места **722 чел.**

В специальных программах занятости приняли участие **4 563 чел.**

в том числе:

- оплачиваемые общественные работы – **2 032 чел.**;
- временная занятость безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, – **298 чел.**;
- временная занятость выпускников учреждений начального и среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, впервые ищущих работу, – **40 чел.**;
- временная занятость несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время – **2 150 чел.**;
- в программе социальную адаптации «Клуб ищущих работу» приняли участие **43 чел.**

Услуги по профессиональной ориентации получили более **3 374 чел.**

На досрочные пенсии направлено **144 чел.**

Состоялось **20 ярмарок вакансий** рабочих и учебных мест, в которых приняли участие **1 860 чел.**

На учете в центрах занятости республики в качестве безработных состояло **10 491 чел.**

Напряженность рынка труда составила **3,8 чел.** на одну вакансию.

Уровень регистрируемой безработицы – **3,1 %**

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ПО ЛЕТНЕМУ ВРЕМЕНИ



В одном из владикавказских детских домов под названием «Хуры тын» в июне состоялась встреча воспитанников со специалистами республиканской службы занятости. Профориентаторы Комитета по занятости населения приехали поделиться с ребятами информацией, которая поможет им правильно сориентироваться, выбирая свою трудовую дорогу. Первоначально было запланировано, что участие в беседе примут молодые люди, вопрос выбора профессии для которых уже назрел, т.е. учащиеся выпускных классов общеобразовательных школ. В «Хуры тын» таких подростков 14. Однако заметный издалека необычный автобус – Мобильный центр занятости, – на котором прибыла служба занятости, привлек внимание гораздо большего числа ребят и встреча, как говорится, прошла в расширенном составе. Всего в детском доме проживает 47 детей в возрасте от 4 до 18 лет. В непринужденном разговоре, прошедшем в атмосфере доверия, ребятам рассказали о многообразии мира профессий и о том, какие требования выдвигает каждая из них; об имеющихся в Северной Осетии профессиональных образовательных учреждениях и о том, где и какую подготовку можно получить и, что очень важно, получить какую специальность, наверняка не возникнет проблем с дальнейшим трудоустройством вследствие ее востребованности со стороны народного хозяйства. Отдельной темой, вызвавшей большой интерес подростков, стали услуги, оказываемые государственной службой занятости, в особенности возможности профессионального обучения и временной занятости. Служба занятости передала детскому дому информационный стенд, представила красочные буклеты, свежие номера газеты «Компас – Труд». В заключении все желающие смогли пройти компьютерную диагностику в Мобильном центре занятости и посмотреть

недавно снятые видеоролики-презентации, подготовленные по заказу службы занятости, о предприятиях республики, испытывающих потребность в кадрах. Директор детского дома Феликс Тменов отметил, что подобные встречи крайне полезны и важны. Специалисты службы занятости и администрация детского дома договорились проводить подобные мероприятия регулярно, а также развивать сотрудничество в области различных программ занятости.

Следующим пунктом «летней программы» профессиональной ориентации школьников стал Детский Дом г. Моздока, где аналогичную помощь в самоопределении получили 19 ребят из числа воспитанников. Вообще же в период летних каникул специалисты – профориентаторы, работающие со школьниками, не делают, казалось бы, логичный перерыв в работе. Под их прицелом сейчас участники летних трудовых отрядов из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Помимо детских домов, встречи прошли в Брутской и Гизельской школах, где летом трудятся ребята. Кстати, возможность заработать в период летних каникул школьникам также предоставляет служба занятости. Так что ребята получают от республиканской службы занятости вдвойне полезную помощь: и возможность поработать, и консультацию получить. Почти за полный первый месяц лета услугу по профориентации и компьютерной диагностике уже получили 108 подростков, а с начала текущего года на более чем 25 организованных службой занятости встречах побывал 1 991 учащийся общеобразовательных школ. Тестирование в Мобильном Центре занятости прошли 733 чел. Работа продолжается.



(окончание. Начало на стр.2)



Председатель Комитета РСО-А по занятости населения Лариса Каболова

«Рост объемов промышленного производства позитивно влияет на ситуацию на рынке труда. И хотя положение дел здесь далеко не безоблачно, уже просматривается определенная положительная динамика. Такие выводы основаны на следующих показателях: по состоянию на начало мая напряженность рынка труда в республике сократилась по сравнению с началом года на 8,4 порядковых пункта, а уровень регистрируемой безработицы составил 3,8 % против 6 % на начало текущего года. Тем не менее, проблемы последних лет сохраняются: по-прежнему велик дисбаланс между спросом и предложением рабочей силы. Рынок труда, как и все последние годы, ориентирован на рабочих. Экономике нужны квалифицированные станочники, слесари, фрезеровщики, токари, водители, работники сферы услуг. А основная часть безработных, имеющих профобразование, ищет работу экономистов, юристов, менеджеров и других специалистов. Для наглядности приведу несколько красноречивых показателей. Последний комплексный анализ спроса и предложения рабочей силы показал, что на текущие 187 свободных рабочих мест, зарегистрированных в базе данных службы занятости и предполагающих наличие высшего образования, претендует 3 258 чел. Не трудно подсчитать, что напряженность на одну вакансию для специалистов с высшим образованием в среднем составляет 17,4 чел. на рабочее место. А для 2 802 человек, имеющих среднее профессиональное образование, работодателями через службу занятости предлагалось лишь 165 рабочих мест. В этом сегменте напряженность также очень высока – 16,9 чел на вакансию. Более оптимистично выглядит ситуация с теми, у кого начальное профессиональное образование: на 991 рабочее место претендовало 3 326 чел. Нагрузка на одну вакансию – 3,9 чел. У безработицы – «женское лицо». Судите сами – подходящими для этой категории являются лишь 25% вакансий, имеющих в базе данных службы занятости, тогда как без малого 70% безработных – женщины», – сказала Лариса Каболова. Глава республиканской службы занятости также подробно остановилась на проблеме молодежной безработицы, которая не теряет своей актуальности: «Положение молодежи на рынке труда, масштабы молодежной занятости и безработицы, трудоустройство выпускников учебных заведений – все эти вопросы привлекают пристальное внимание органов государственной власти, бизнеса, общественных организаций, населения в целом, поскольку касаются большинства семей... Распад системы распределения специалистов, наличие специальности, не востребованной на рынке труда, недостаточный багаж знаний и умений, отсутствие практического опыта работы привел к тому, что около 60% выпускников учебных заведений оказываются клиентами службы занятости. Молодежь стала одной из многочисленных групп населения среди официально зарегистрированных безработных. Ее доля стабильно находится на уровне 35% от общей численности безработных, а в г. Владикавказе – свыше 50% от общего числа клиентов службы». Лариса Каболова вновь призвала работодателей выполнять предписанную им законодательством обязанность подавать сведения об имеющихся вакансиях в службу занятости. Пока большинство продолжает игнорировать букву закона. Лишь одна треть вакансий попадает в банк данных службы занятости.



управляющий компанией «Евросеть» по КБР, КЧР и РСО-А Заур Жапуев.

Первый заместитель министра экономики РСО-А Сергей Калицов высказал мнение, что при сохраняющейся из года в год неизменной структуре занятости, растущая с 2001 года доходность в основных сферах экономики, способствует закреплению кадров, что тоже является своего рода барьером для «проникновения» сюда молодых работников. Он также пояснил, что, оценивая численность занятых трудовой деятельностью граждан, нужно не забывать, что, к сожалению, здесь не учитываются граждане, состоящие в трудовых отношениях с индивидуальными предпринимателями. А это весьма многочисленная часть населения. Вина в этом неоплаченная, существующая система учета, которая ориентируется при анализе малого бизнеса лишь на малые предприятия (на сегодняшний день выборке и обследованию подвергаются 633 из зарегистрированных 1 460), а десятки тысяч индивидуальных предпринимателей остаются в стороне. И это притом, что существующая система налогообложения стимулирует к оформлению именно индивидуального предпринимательства. Таким образом, о той части людей, в том числе молодых, которые работают у индивидуальных предпринимателей, вообще ничего не известно. Сергей Калицов подчеркнул, что это серьезная проблема, решение которой нельзя откладывать. Крупнейшая российская компания «Евросеть», представленная на круглом столе управляющим по Кабардино - Балкарии, Карачаево-Черкессии и Северной Осетии Зауром Жапуевым, поделилась своим опытом работы с молодежью. Для того, чтобы получить «свежего», «незамотанного» отрицательным трудовым опытом специалиста, компания начина



СКГМИ делится опытом трудоустройства выпускников.

ет подбор сотрудников еще в их бытность студентами третьих курсов учебных заведений, выпускники которых нужны и предпочтительны компании. Присмотрев нужного студента, общение часто начинается с назначения ему персональной стипендии, а летом ребята берут на хорошо оплачиваемую стажировку. К окончанию учебного заведения выпускник четко знает, что и как работает в компании, владеет абсолютно «всеми» и в дальнейшем прекрасно работает. При этом Заур Жапуев подчеркнул, что вузам нужно улучшить качество подготовки выпускников – основную часть при приеме на работу приходится доучивать как минимум в течение еще трех месяцев. Благо, что этот период в компании тоже оплачивается. Председатель республиканского комитета по занятости населения согласилась с бизнесменом. Службе занятости также приходится «доводить до кондиции», казалось бы, дипломированных выпускников. Парадокс, но бухгалтеров приходится направлять на курсы бухучета, а курсы пользователей ЭВМ вообще стали курсами всеобщей грамотности. Понятно, когда направить на них просят люди старшего поколения, но когда незнание основ информатики становится препятствием в

трудоустройстве вчерашнего выпускника, то это вызывает просто недоумение. Ведь в курс подготовки любого специалиста входит, как минимум год обучения той самой компьютерной грамотности. Участники круглого стола сошлись во мнении, что пора переходить от слов к делу в вопросе оптимизации объемов подготовки кадров, популяризировать рабочие профессии, делать их привлекательными, в том числе размером заработной платы, предоставляемым жильем, социальными гарантиями. Депутат республиканского парламента Борис Кантемиров призвал средства массовой информации активнее подключаться к вопросам профориентирования подрастающего поколения, пропагандирования социального статуса работников массовых профессий, непосредственно участвующих в создании материальных ценностей. Далее Лариса Каболова призвала собравшихся обсудить одну из самых тяжелорешаемых проблем – проблему трудовой и профессиональной реабилитации инвалидов. В современных условиях большинство инвалидов и их семей нуждаются в дополнительных доходах, которые может дать полноценная работа. Наличие в семье инвалида требует дополнительных расходов на питание, обслуживание, транспорт, лечение, отдых, образование. В условиях рыночной экономики инвалиды не в состоянии конкурировать с работниками, не имеющими ограничений в трудовой деятельности и не нуждающихся в дополнительных инвестициях на оборудование рабочих мест и производственной инфраструктуры, не требующих сокращения рабочего дня и трудовых льгот. Сдерживают возможности трудоустройства и интеграции инвалидов в общественную жизнь и такие факторы, как транспортная доступность, сложности с получением профессионального образования и повышения квалификации. Большой резонанс среди присутствующих вызвало выступление директора Республиканского центра реабилитации инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата Жанны Цаллаговой. Обращаясь к присутствующим на встрече предпринимателям, она призвала прекратить бояться инвалидов: «Инвалиды чрезвычайно работоспособны, усидчивы, старательны. Мировой опыт показывает, что производительность труда инвалидов очень высока. Так, например, один из крупнейших мировых брендов, компания «Джонсон и Джонсон», только за последние годы увеличила численность работающих инвалидов с 2 до 7 %. Причем, в основном, это инвалиды - калысочники. С психологической точки зрения, людям с ограниченными физическими возможностями в большей степени нужны не только доходы, но и элементарное человеческое общение, необходимость быть в коллективе». Жанна Цаллагова призвала поменять отношение к инвалидам и представителям банков, которые отказывают инвалидам в получении кредитов, в том числе на открытие собственного дела. «Мало того, что это противозаконно, но и недальновидно. Нам отказывают на основании того, что инвалиды не в состоянии выплачивать кредит. Но нужно учитывать, что если здоровый человек, завтра потеряв работу, станет неспособным платить банку, то инвалид все равно будет платежеспособен, получая пенсию», - пояснила директор центра реабилитации.

Завершился круглый стол активным конструктивным обменом мнениями по вопросам обеспечения кадрами предприятий республики в условиях оттока лучших специалистов за пределы республики; выработки механизмов повышения качества подготовки выпускников учебных заведениями с учетом требований работодателей, вплоть до создания шкалы четких требований, «профессионального портрета» тех или иных специалистов; необходимости создания в республике при поддержке предпринимателей современного высокооснащенного среднеспециального учебного заведения по подготовке квалифицированных рабочих. Была высказана необходимость применения долгосрочного индикативного планирования при определении объемов подготовки специалистов. Представители учебных заведений со своей стороны отметили, что и работодателям есть над чем работать – соблюдать требования Трудового Кодекса, выплачивать «белую» зарплату, предоставлять социальные гарантии, активно взаимодействовать с учебными заведениями, поддерживать талантливую молодежь.

По окончании мероприятия участники ответили на вопросы журналистов. В адрес организаторов прозвучали слова искренней благодарности за стремление решать сложные проблемы занятости населения, открытость к диалогу.

М.Габалова

трудоустройстве вчерашнего выпускника, то это вызывает просто недоумение. Ведь в курс подготовки любого специалиста входит, как минимум год обучения той самой компьютерной грамотности. Участники круглого стола сошлись во мнении, что пора переходить от слов к делу в вопросе оптимизации объемов подготовки кадров, популяризировать рабочие профессии, делать их привлекательными, в том числе размером заработной платы, предоставляемым жильем, социальными гарантиями. Депутат республиканского парламента Борис Кантемиров призвал средства массовой информации активнее подключаться к вопросам профориентирования подрастающего поколения, пропагандирования социального статуса работников массовых профессий, непосредственно участвующих в создании материальных ценностей. Далее Лариса Каболова призвала собравшихся обсудить одну из самых тяжелорешаемых проблем – проблему трудовой и профессиональной реабилитации инвалидов. В современных условиях большинство инвалидов и их семей нуждаются в дополнительных доходах, которые может дать полноценная работа. Наличие в семье инвалида требует дополнительных расходов на питание, обслуживание, транспорт, лечение, отдых, образование. В условиях рыночной экономики инвалиды не в состоянии конкурировать с работниками, не имеющими ограничений в трудовой деятельности и не нуждающихся в дополнительных инвестициях на оборудование рабочих мест и производственной инфраструктуры, не требующих сокращения рабочего дня и трудовых льгот. Сдерживают возможности трудоустройства и интеграции инвалидов в общественную жизнь и такие факторы, как транспортная доступность, сложности с получением профессионального образования и повышения квалификации. Большой резонанс среди присутствующих вызвало выступление директора Республиканского центра реабилитации инвалидов с нарушением опорно-двигательного аппарата Жанны Цаллаговой. Обращаясь к присутствующим на встрече предпринимателям, она призвала прекратить бояться инвалидов: «Инвалиды чрезвычайно работоспособны, усидчивы, старательны. Мировой опыт показывает, что производительность труда инвалидов очень высока. Так, например, один из крупнейших мировых брендов, компания «Джонсон и Джонсон», только за последние годы увеличила численность работающих инвалидов с 2 до 7 %. Причем, в основном, это инвалиды - калысочники. С психологической точки зрения, людям с ограниченными физическими возможностями в большей степени нужны не только доходы, но и элементарное человеческое общение, необходимость быть в коллективе». Жанна Цаллагова призвала поменять отношение к инвалидам и представителям банков, которые отказывают инвалидам в получении кредитов, в том числе на открытие собственного дела. «Мало того, что это противозаконно, но и недальновидно. Нам отказывают на основании того, что инвалиды не в состоянии выплачивать кредит. Но нужно учитывать, что если здоровый человек, завтра потеряв работу, станет неспособным платить банку, то инвалид все равно будет платежеспособен, получая пенсию», - пояснила директор центра реабилитации.



первый заместитель министра экономики РСО-А Сергей Калицов и ректор ВГУ Зита Салбиева.

Завершился круглый стол активным конструктивным обменом мнениями по вопросам обеспечения кадрами предприятий республики в условиях оттока лучших специалистов за пределы республики; выработки механизмов повышения качества подготовки выпускников учебных заведениями с учетом требований работодателей, вплоть до создания шкалы четких требований, «профессионального портрета» тех или иных специалистов; необходимости создания в республике при поддержке предпринимателей современного высокооснащенного среднеспециального учебного заведения по подготовке квалифицированных рабочих. Была высказана необходимость применения долгосрочного индикативного планирования при определении объемов подготовки специалистов. Представители учебных заведений со своей стороны отметили, что и работодателям есть над чем работать – соблюдать требования Трудового Кодекса, выплачивать «белую» зарплату, предоставлять социальные гарантии, активно взаимодействовать с учебными заведениями, поддерживать талантливую молодежь. По окончании мероприятия участники ответили на вопросы журналистов. В адрес организаторов прозвучали слова искренней благодарности за стремление решать сложные проблемы занятости населения, открытость к диалогу.

Комитет РСО-А по занятости населения

Испытываете трудности в подборе кадров? Не знаете где получить помощь?

Государственная служба занятости населения оказывает услугу по подбору необходимых работников, предоставляет информацию о спросе и предложении на рабочую силу, организует по заявкам работодателей ярмарки вакансий, мини-биржи, кастинги, предоставляет доступ к банку данных квалифицированных специалистов «Профессионал».

По предварительной заявке специалисты службы занятости посетят Ваше предприятие для проведения консультаций по вопросам сотрудничества.

Обращаться в центры занятости населения

Вы можете оставить сведения об имеющейся вакансии и на официальном сайте Комитета РСО-А по занятости населения www.trud15.ru

Специалисты службы занятости свяжутся с Вами!

Справки по телефону: 64 90 67

Все услуги, оказываемые службой занятости, – бесплатны!

ПОИСК РАБОТЫ – НАША ПРОФЕССИЯ

РУБРИКА

ТЕМА НОМЕРА

Пособие — только по закону!

Ася Сафрониди - начальник юридического отдела Комитета РСО-Алания по занятости населения

Каждому человеку свойственно стремление жить лучше, богаче, но способы достижения каждый видит по-своему. Одни стремятся строить карьеру, другие крутятся на нескольких работах, а третьи... ищут, мягко говоря, более легкие пути. Вот о них и пойдет речь в этой статье.

Вопрос социальной поддержки безработных чрезвычайно актуален. Многие граждане, оставшиеся без работы, не могут самостоятельно адаптироваться в условиях современного рынка труда. Они обращаются за помощью в государственную службу занятости населения, где им при соблюдении определенных условий готовы предоставить комплекс мер социальной поддержки.

Говоря о социальных гарантиях необходимо определиться, что собственно подразумевается под понятием «безработный». Дело в том, что для получения безработным гражданином социальных гарантий, необходимо наличие у него определенного статуса. Если человек не занят какой-либо трудовой деятельностью, то это еще не дает основания назвать его безработным. Ведь существуют категория граждан, которая способна, может, но не желает трудиться. Это их право. Принудительный труд в РФ запрещен. По сути, они также являются безработными, но социальная поддержка государством направлена на определенную группу незанятых граждан, отвечающая определенным критериям. В соответствии со ст. Закона РФ от 19 апреля 1991 года «О занятости населения в Российской Федерации», безработными могут быть признаны только трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости населения в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней. Исходя из этого определения, можно выделить следующие необходимые условия для признания гражданина безработным: трудоспособность, отсутствие работы или заработка, регистрация в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы и готовность приступить к ней. Во избежание двояких толкований разберем каждое из условий отдельно.

Трудоспособность граждан оценивается по двум критериям: состояние здоровья и возраст. Например, инвалид, не может считаться трудоспособным, если у него нет заключения медико-социальной экспертизы, где конкретно указывается, какую работу данный гражданин может выполнять, рекомендуемый для него режим труда. Граждане, не достигшие трудоспособного возраста (16 лет) или достигшие пенсионного возраста, также не принадлежат к категории трудоспособных граждан. **Под гражданами, не имеющими работы и заработка**, подразумеваются граждане, не работающие и не имеющие каких-либо форм доходов. Доходы могут быть самыми разнообразными. Это не только заработная плата, но и получение процентов по ценным бумагам, получение дохода от участия в хозяйственных товариществах и обществах и т.д. Предприниматели и граждане, получающие пенсию досрочно также не могут быть признаны безработными. **Готовность приступить к работе** — понятие, носящее субъективный характер и определяет отношение человека к труду, его желание трудиться. Если человек обращается в центр занятости не с целью поиска работы, а с одним лишь намерением получить пособие по безработице, то это проявляется в многократных отказах от подходящей работы, а это в свою очередь дает основание службе занятости применить соответствующие санкции. При постановке на учет в службе занятости каждый гражданин знакомится с правами и обязанностями. Работники службы предупреждают его о том, что при попытке получения пособия обманным путем, согласно п.2 ст. 35 Закона РФ «О занятости населения в РФ», прекращается выплата пособия по безработице с одновременным снятием гражданина с учета в качестве безработного. Гражданин может быть привлечен уполномоченными органами к уголовной ответственности по ст.159 УК РФ «Мошенничество», ст. 327 УК РФ «Подделка, изготовление или сбыт поддельных документов, государственных наград, штампов, печатей, бланков» или к административной ответственности по ст.49 Кодекса об административных правонарушениях РФ «Мелкое хищение государственного или общественного имущества». Каждый гражданин обязан не только предоставлять при постановке на учет достоверные сведения о себе и документы, но и информировать работников службы занятости о своих действиях по вопросам трудоустройства уже после признания его безработным, в том числе о самозанятости и о работе временного характера, а также обо всех фактах, влияющих на размер пособия по безработице (стипендии в период прохождения профессионального обучения) и условия их выплаты. Большинство граждан, как правило, добросовестно выполняют свои обязанности. Однако практика свидетельствует о том, что отдельные граждане путем сокрытия фактов занятости, в том числе учебы на очных отделениях учебных заведений, занятия индивидуальной предпринимательской деятельностью, путем предоставления поддельных документов, незаконно получают пособие по безработице. Только в 2007 году в ходе проведенных проверок специалистами юридического отдела Комитета РСО-Алания по занятости населения совместно с сотрудниками правоохранительными органов было выявлено 40 случаев незаконного получения пособия по безработице обманным путем.

РУБРИКА

Активные программы

ПОРА КАНИКУЛ — ВРЕМЯ ЗАРАБОТАТЬ

Лариса Каболова — з.л. специалист — эксперт отдела профориентации, профобучения, спецпрограмм Комитета РСО-А по занятости населения.

По воле судьбы Детский дом г.Моздока стал одной семьей для 61 ребенка. Живут здесь ребята разных возрастов — от совсем еще трехлетних крох до почти уже взрослых совершеннолетних людей. Понятно без объяснений, почему для этих особых детей, лишенных заботы родителей, так важно проявление доброты, внимания, любви и заботы. Директор Эмма Лисковацкая, возглавляющая заведение последний год, прекрасно понимает, что в подобного рода вопросах мелочей не бывает. При финансовой помощи привлеченных ею, благодаря личным контактам, спонсорам,

удалось превратить казенные помещения детдома в почти домашние комнаты, а заброшенный двор — в цветущий оазис. Служба занятости Моздокского района и этот детский дом сотрудничают уже не один год в основном в области организации временной занятости подростков. Летний трудовой отряд из числа воспитанников детского учреждения работает прямо на территории: идет прополка сорняков, поделка и стрижка деревьев, очистка бассейна, высадка цветов. А недавно, для того чтобы чудесные пахучие петунии и васильки смогли расширить территорию обитания, было сделано нечто не совсем обычное. В яркие оригинальные уличные кадры превращались... обычные бревна. Процесс работы порой так затягивал ребят, что руководителю отряда приходилось им напоминать, что пора отдыхать. Ведь ребята в возрасте от 14 до 16 лет могут работать 2,5 часа, а те, кому от 16 до 18 лет — не более 4 часов. Рабочая неделя составляет 5 дней. За этим, как и за соблюдением других необходимых для труда подростков условий, следит начальник отдела трудоустройства и специальных программ ГУ ЦЗН по Моздокскому району Людмила Мозлова. Всего по заключенным с детским домом договорам работает 19 ребят. Все они получают материальную поддержку от службы занятости в размере 1 тыс. рублей в месяц. Это — пусть небольшие, но самостоятельно заработанные деньги, и конечно, совсем не лишние. Всего в Моздокском районе с пользой провести каникулы смогут более 500 подростков. Уже сейчас в трудовых отрядах при Ве-



Вот так теперь выглядит двор детского дома

селовской, Винограднической, Терской, Кизлярской и других районных школах трудятся 376 чел. в возрасте от 14 до 18 лет. А всего в 2008 году в районе в свободное от учебы время поработает 1 250 ребят.

Деятельность юного трудового десанта организована государственной службой занятости по договорам с работодателями во всех районах республики. На время летних каникул будут обеспечены работой более 2,5 тыс. подростков, а сумма выделенных бюджетных средств составит более 2,5 млн.руб. В этом году на организацию летней занятости удалось привлечь средства работодателей в размере 407,1 тыс.руб. Платить готовы ООО «Тивитрон», ООО «Власлав», ВМУ Культурно — спортивный центр п.Карца, ОАО «Янтарь», ООО ПВЗ «Ирбис» и др. Всего же в 2008 году Комитет РСО-А по занятости населения планирует затратить 6,3 млн. рублей на выплату материальной поддержки при создании рабочих мест по программе «временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время». С января по май уже отработали в соответствии со 135 договорами 2 653 подростка.

Приоритет при направлении на временную работу служба занятости отдает подросткам из малообеспеченных, многодетных, неблагополучных семей, семей безработных. На особом счету — подростки, состоящие на учете в подразделениях МВД по делам несовершеннолетних (ПДН), так как аспект трудового воспитания в отношении этой категории по важности превосходит аспект очевидной

материальной пользы для других ребят. В соответствии с республиканской комплексной программой профилактики правонарушений на 2006 -2010 годы, законом «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в РСО А» органы внутренних дел совместно со службой занятости проводится работа по трудоустройству трудных подростков по формуле «ПДН обеспечивает явку, а служба занятости — работу». Однако, чуть ли не единственным образом подобного сотрудничества является совместная работа ПДН и центра занятости Моздокского района. Видимо, здесь лучше всего понимают, что труд — хорошее «лекарство» против безделья.



НОВОСТИ КОРОТКОЙ СТРОКОЙ

Глава РСО — Алания 17 июня 2008г. Таймураз Мамсуров подписал Республиканский Закон «О квотировании рабочих мест в республике Северная Осетия — Алания».

Закон осуществляет правовое регулирование квотирования рабочих мест для инвалидов и отдельных категорий несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.

С 1 января 2009 года минимальный размер оплаты труда в России установлен в размере 4 330 руб. Президент России Дмитрий Медведев подписал закон, согласно которому МРОТ будет повышен почти в два раза.

Государственные службы занятости субъектов РФ будут развивать взаимодействие с коммерческими кадровыми агентствами.

Такое решение было принято на встрече руководителя Роструда Максима Топилина с представителями крупнейших кадровых агентств АНКОР, "SuperJob", Kelly Services CIS, Manpower, HeadHunter, «Метрополис», а также Национального союза кадровиков, Ассоциации консультантов по подбору персонала. Роструд и государственные службы занятости населения будут принимать участие в проводимых независимых обзорах и исследованиях рынка труда, структуры и предложения. А рекрутинговые компании привлекут к реализации государственных программ профессиональной ориентации, трудоустройства и переподготовки кадров.

По-прежнему самыми высокооплачиваемыми в РСО-Алания остаются работники финансовой сферы: за период январь — апрель текущего года их среднемесячная начисленная заработная плата составила 26 800 руб. Меньше всего получали работники в сельском хозяйстве — 3 139 руб. В целом по республике размер среднемесячной начисленной заработной платы составил за первые четыре месяца 2008 года 8 539 руб., что на 1 205 руб. больше итогового показателя 2007 года.

Трудовые мигранты, сдавшие тест по русскому языку, будут получать более длительное разрешение на работу в РФ. Таково одно из преимуществ перед теми иностранными работниками, кто не пожелает сдавать подобный экзамен, предусмотренное в законопроекте о введении экзамена по русскому языку для мигрантов. Проект документа был рассмотрен Объединенной комиссией Совета Федерации по национальной политике и взаимоотношениям государства и религиозных объединений.



По результатам возбуждено 24 уголовных дела в отношении граждан, получивших таким образом эту ежемесячную выплату из средств государственного бюджета. Большая часть граждан вернула полученные незаконным путем денежные средства добровольно. Некоторые понесли наказание в виде денежного штрафа или лишения свободы условно. Возвращено в бюджет государства в 2006 году таким образом более 150 тыс. руб., в 2007 г. — более 142 тыс.руб. Так какие же нарушения выявляются чаще всего? Чаще всего недобросовестные граждане, порой в сговоре с бывшим работодателем или бухгалтером, предоставляют справки с намеренно завышенной суммой среднего заработка по последнему месту работы (этот документ влияет на размер назначаемого пособия). Порой причиной недостоверного заполнения справки является невнимательность или непрофессионализм бухгалтера. Но, как известно, незнание закона не снимает вины. Тем более, что в установленной форме справки в примечании, указывается нормативный документ, в соответствии с которым необходимо осуществлять расчет. Некоторые особо предприимчивые граждане имеют на руках две трудовые книжки: по одной из них они работают, а по другой «уволены по сокращению штата» (причина увольнения в значительной степени влияет на размер пособия). Существует категория тех, кто просто, состоя на учете в службе занятости, нашел работу, но... и пособие по безработице счел для себя не лишним и утаил факт трудоустройства. Отдельно стоит вопрос по досрочным пенсиям. Помимо наличия стажа и достижения определенного возраста, необходимо, чтобы претендент на досрочную пенсию, был уволен по причине сокращения штата или ликвидации организации. При этом подходящей работы в службе занятости для него нет. В подобных случаях мошенники часто идут на умышленную подделку записи о причине увольнения в трудовой книжке и тем самым получают «положенную» досрочную пенсию. Правда, забывая о том, что все тайное рано или поздно становится явным. И потом придется не только вернуть полученные незаконно средства, но и в лучшем случае заплатить штраф или получить условный срок, кинув не просто тень, а жирное пятно на свою репутацию. Возможно, найдутся те, кто на все вышеизложенное парирует, что порой крайняя нужда и безысходность заставляет людей идти на различного рода игры с законом. Но это можно расценивать лишь как нелепую оправдание. Идя по такому пути можно искать оправдания любого преступления. А закон на то и закон, чтобы его соблюдал каждый!

Интересующие Вас вопросы, касающиеся сферы занятости населения и трудовых отношений, Вы можете задавать по телефону "горячей линии" 649066

НАЗВАНИИ САМЫЕ СЧАСТЛИВЫЕ ПРОФЕССИИ

Представители каких профессий чувствуют себя наиболее реализованными, удовлетворенными, а, значит, счастливыми? Что считать мерилом такого счастья? Таким вопросом задались ученые – социологи из Великобритании.

Ученые из британской фирмы City & Guilds провели на туманном Альбионе опрос среди 1 тыс. участников. В итоге оказалось, что пальма первенства – у представителей творческих профессий. Причем, выбирая дело по душе, большинство работников расценивает величину дохода как далеко не самый важный фактор. Главное, считает большинство опрошенных, это хорошие отношения с коллегами. Обработав результаты, социологи пришли к выводу, что самый большой «кусочек счастья» получают парикмахеры и косметологи. Как утверждают представители этих профессий, они довольны своим трудом потому, что неотъемлемая часть их работы – отношения, которые завязываются у них с клиентами. Благодаря парикмахерам и косметологам, люди чувствуют себя уверенно, так как хорошо выглядят. Многие из них имеют возможность работать на себя. Следом за ними идут военнослужащие; далее шеф-повары и продавцы, которые с удовольствием трудятся на благо своих клиентов. Работа с детьми приносит радость учителям – следующим в списке счастливых. Затем по убывающей идут маркетологи, пиарщики, бухгалтера, секретари и др. «Мнение, что «белые воротнички» работают на высокооплачиваемых и престижных должностях и поэтому счастливы, является большим заблуждением. Наше исследование показало, что счастливыми себя считают большей частью те люди, которые работают в менее престижных областях», – говорит руководитель City&Guilds Крис Хамфрис. На другом «несчастливым» конце оказались няни, сиделки, строители и банковские служащие. Ситуацию пояснил вице-президент Российского психологического общества, профессор Тахир Базаров: «Няням и сиделкам приходится сталкиваться с другим миром: людей уходящих и людей входящих. У тех и других разные ожидания, ценности, представления о мире. Многим кажется, что работа сиделки тяжела в физическом плане, на самом деле в психологическом отношении она не менее трудна». Строителям непросто дается тяжелый монотонный труд, а банковским служащим – напряженность, однообразие и постоянные стрессы от ответственности и работы. Интересно, что остаться на нелюбимой работе из-за денег готовы меньше половины опрошенных.

Огромная часть жизни – это работа, к тому же оказывающая непосредственное влияние на физическое и психологическое здоровье человека. К такому выводу пришли ученые. Делая решающий шаг на пути выбора профессионального пути, нельзя упускать из вида главное – она может сделать тебя счастливым или нет.

По материалам информативиста

ТОЛКОВЫЙ СЛОВАРЬ

АДАПТАЦИЯ - приспособление организма, индивидуума, коллектива к изменяющимся условиям среды или к своим внутренним изменениям, что приводит к повышению эффективности их существования и функционирования. Адаптация социально-психологическая — это взаимодействие личности и социальной среды, которое приводит к оптимальному соотношению целей и ценностей личности и группы. Она предполагает активную позицию личности, осознание своего социального статуса и связанного с ним ролевого поведения.

ВТОРИЧНАЯ ЗАНЯТОСТЬ - дополнительная работа, основанная на временной или постоянной добровольной трудовой деятельности в свободное от основной работы время. Наиболее характерна для мужчин, работников более молодого возраста, а также лиц с более высоким образовательным и профессиональным уровнем, т.е. работников с повышенной профессиональной и трудовой мобильностью. Вместе с тем вторичная занятость становится по сути основным занятием у части тех, кто имеет худшее положение на рынке труда — женщин, людей с более низким социально- профессиональным статусом, более старших возрастов.

ИННОВАЦИЯ - 1) новые исследования и разработки; 2) общественный, технический, экономический процесс, который через практическое использование идей и изобретений приводит к созданию лучших по своим свойствам изделий, технологий, услуг.

КАДРОВАЯ КВОТА - централизованно устанавливаемая численность определенной категории персонала, напр. инвалидов, молодых специалистов, подлежащих приему в организацию в обязательном порядке, а также подлежащих увольнению, допсрочному уходу на пенсию и т.д.

ВАКАНСИИ С УСТОЙЧИВЫМ СПРОСОМ НА РЫНКЕ ТРУДА

(из банка вакансий Комитета РСО-Алания по занятости населения, январь-июнь 2008г.)

Рабочие Наименование	Кол. ед.	Зарплата (руб)	Спец. и служащие Наименование	Кол. ед.	Зарплата
Бетонщик	163	3 000 - 20 000	Менеджер	58	3 000 - 8 000
Оператор ЭВМ	31	1 394 - 7 000	Инженер	85	3 000 - 20 000
Каменщик	120	4 000 - 20 000р	Врач	49	3 000 - 6 500
Маляр	109	3 000 - 6 000	Бухгалтер	80	3 100 - 8 000
Повар	97	2 700 - 6 000	Секретарь	45	2 000 - 7 000
Разнорабочий	87	3 000 - 8 000	Рук. подразделения	33	2 500 - 15 000
Газоэлектросварщик	62	5 000 - 15 000	Мастер произв. обучения	10	3 500 - 5 000
Слесарь-сантехник	62	3 500 - 8 800	Преподаватель	17	2 500 - 5 500
Грузчик	56	4 000 - 8 000	Администратор	17	3 500 - 15 000
Водитель автомобиля	53	5 000 - 15 000			
Продавец непродовольств. и продовольств. товаров	121	3 000 - 8 000			



Комитет РСО – А по занятости населения
Ты образован и квалифицирован?
За плечами есть опыт работы? Ты ищешь работу или желаешь ее сменить?
ПОВЫСЬ СВОИ ШАНСЫ - ПОДАЙ РЕЗЮМЕ В БАНК ДАННЫХ «ПРОФЕССИОНАЛ»!

Центр занятости населения по городу Владикавказ, ул. Станиславского, 16, каб. 29. Тел. для справок: 64-90-53
Вы можете заполнить резюме и на официальном сайте Комитета РСО – А по занятости населения www.trud15.ru
Специалисты службы занятости свяжутся с Вами!
Все услуги, оказываемые службой занятости, – **БЕСПЛАТНЫ!**

ПОИСК РАБОТЫ – НАША ПРОФЕССИЯ

График проведения ярмарок вакансий на II полугодие 2008г.

№	Государственное учреждение центр занятости населения	Адрес и телефон	Дата проведения ярмарки и мини- ярмарки
1	ГУ ЦЗН по г. Владикавказ	г.Владикавказ, ул.Станиславского,16 (8672) 64-90-56	25 июля 22 августа 19 сентября 24 октября 21 ноября 16 июля 7 августа 17 сентября 7 октября 11 ноября
2	ГУ ЦЗН по Алагирскому р-ну	г.Алагир, ул.К.Хетагурова,64 (86731) 2-38-10	15 августа 17 октября
3	ГУ ЦЗН по Ардонскому р-ну	г.Ардон, ул. Пролетарская,58 (86732) 3-05-03	18 июля 12 августа 15 августа
4	ГУ ЦЗН по Дигорскому р-ну	г.Дигора, ул.Сталина/К.Маркса,28 (86733) 31-2-14	12 сентября
5	ГУ ЦЗ по Ирафскому р-ну	с.Чикола, ул.Хасцаева,75 (86734) 3-13-51	09 июля 13 августа 18 сентября 16 октября 20 ноября
6	ГУ ЦЗН по Кировскому р-ну	с.Эльхотово, ул.Мира, 177а (86735) 5-08-16	27 августа 26 сентября
7	ГУ ЦЗН по Моздокскому р-ну	г.Моздок, ул.Кирова, 6 (86736) 3-65-96	10 июля 14 ноября
8	ГУ ЦЗН по Правобережному р-ну	г.Беслан, ул.Плиева,19 «в» (86737) 3-09-05	17 сентября 15 октября
9	ГУ ЦЗН по Пригородному р-ну	с.Октябрьское, ул.Дружбы, 137 (86738) 2-26-88	12 августа 9 сентября

Мероприятия анонсируются в СМИ. Дата проведения может меняться.

Учредитель: Комитет РСО-Алания по занятости населения	362040 г.Владикавказ, пр.Мира,25 тел. (8672) 649021 e-mail: pressa@trud15.ru	Издательский дом «Юг-Пресс» г.Владикавказ, ул. Коюева 66, офис 216, тел.(8672) 756116 Верстка А.Джиоева
Газета зарегистрирована в Управлении Росстандарта по ЮФО свд.ПН № ФС 10-6536 от 13.03.2007г.	Главный редактор - А.Х. Каболова Ответственный секретарь - М.Р. Габалова тел. (8672) 649006	Тираж 10 000 экз. подписано в печать 23/06/2008; 17 ч. 15 мин. распространяется бесплатно

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ

- ЗАО «Старт»**
Водитель грузовых автомобилей, на Камаз, з/п 8000 + премия, соцпакет предоставляется.
- Каменщик (количество вакансий - 2), з/п 8000 + премия, соцпакет предоставляется.
Машинист экскаватора – з/п 10 000 + премия, соцпакет предоставляется.
Сторож (количество вакансий – 4), з/п 2 500 руб., режим работы с 8.00 до 8.00, сутки через трое, соцпакет предоставляется.
Электрик (количество вакансий - 2), з/п 8000 + премия, соцпакет предоставляется.
Фирма «Автодом»
Грузчик – з/п 8 000 руб., режим работы с 16.00 до 19.00, наличие водительских прав, соцпакет предоставляется.
Уборщик производственных и служебных помещений – з/п 3 500 руб., режим гибкого рабочего времени (3 раза в неделю уборка помещений), соцпакет предоставляется.
Заведующий складом – з/п 8 000 руб., наличие водительских прав, режим работы с 10.00 до 19.00, соцпакет предоставляется.
Менеджер – з/п 8000 + % от продаж, обучение, режим работы с 9.00 до 19.00, соцпакет предоставляется.
Супермаркет «Русь»
Кондитер - з/п 5 000 руб., режим работы с 9.00 до 18.00, с опытом работы, соцпакет предоставляется.
Повар - з/п 4 500 руб., режим работы с 8.00 до 20.00, по 15 дней, с опытом работы, соцпакет предоставляется.
Продавец продовольственных товаров (количество вакансий - 3) - з/п 3 500 руб., режим работы с 9.00 до 22.00, по 15 дней, с опытом работы, соцпакет предоставляется.
Уборщик производственных и служебных помещений - з/п 3 500 руб., режим работы с 9.00 до 18.00, по 15 дней, с опытом работы, соцпакет предоставляется.
ООО «ВОЛМАССТОУН»
Машинист крана (крановщик) - з/п 10 000 руб., режим работы с 8.00 до 17.00, с опытом работы, соцпакет предоставляется.
Слесарь - з/п 9 000 руб., режим работы с 8.00 до 17.00, с опытом работы, соцпакет предоставляется.
Северо-Кавказский военный Краснознаменный институт внутренних войск МВД
Газоэлектросварщик (количество вакансий – 4), з/п от 7 000 руб., режим работы с 9.00 до 18.00, с опытом работы не менее 2-3 лет, соцпакет предоставляется.
Оператор котельной – з/п от 7 000 руб., с опытом работы не менее 2-3 лет, соцпакет предоставляется.
Слесарь-сантехник - (количество вакансий – 4) - з/п от 7 000 руб., режим работы с 9.00 до 18.00, с опытом работы не менее 2-3 лет, соцпакет предоставляется.
Электрик (количество вакансий – 4) - з/п от 7 000 руб., режим работы с 9.00 до 18.00, с опытом работы не менее 2-3 лет, соцпакет предоставляется.